

## İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Sahip olduğu başarıya, çalışanların gücü ve desteği ile ulaştığına ve  
en önemli deđerinin insan kaynađı olduđuna inanan

Aromsa;

- Görevinin gerektirdiği bilgi ve beceriye sahip kaliteli insan gücünü bünyesine kazandırır,
- Çalışanlarının yaratıcılık ve yenilikçiliklerini kullanabilecekleri ve fikirlerini dile getirebilecekleri etkin, şeffaf bir iletişim ve motivasyon ortamını sağlar ve suçlamama tutumunu benimser,
- Çalışanların memnuniyetlerini ölçerek, sürekli iyileştirme faaliyetleri ile süreçlerini geliştirir,
- Farklı bakış açıları ve bilgi birikimlerini bir arada barındıran katılımcı yönetim tekniklerini uygular,
- Çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimlerini ön planda tutarak, sürekli öğrenip gelişebileceği ve esenliklerinin desteklendiği bir ortam yaratır,
- Çalışan performanslarını objektif kriterlerle değerlendirerek, yüksek performansı ödüllendirir ve teşvik eder,
- Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı benimseyerek, ayrımcılıktan uzak objektif insan kaynakları uygulamalarını tüm çalışanlar için hayata geçirir.
- Tüm çalışanları için insan haklarına saygılı ve kurumsal değerlerini temel alan uygulamaları hayata geçirir, sosyal uygunluk sorumlumuzun liderliğinde ilgili süreçlerin takipçisi olur, tüm paydaşlarımızı da bu bakış açısına davet ederiz.